

Филиал ГКУ РЦЗН по Белебеевскому району
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
« 15 » августа 20 24 г.
Регистрационный номер 47
Подпись Р. Тайфуллин

«Согласован»
в Белебеевской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования
Регистрационный № 12
« 15 » 08 2024г.
Председатель районной организации
В.М. Борисов

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 36 "АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК" г. БЕЛЕБЕЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА БЕЛЕБЕЕВСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
на 2024 – 2026 годы

Утвержден на общем собрании трудового
коллектива муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 36
«Аленький цветочек» г. Белебей
муниципального района Белебеевский район
Республики Башкортостан
Протокол № 5 от « 14 » 08 2024г.

От работодателя:
Заведующий
МАДОУ № 36 г. Белебей
Т.В. Гогричиани
« 14 » 08 2024г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 36 г. Белебей
Л.Р. Субаева
« 14 » 08 2024г.

Белебеевский район
2024г.

Дополнительное соглашение № 1 о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 36 «Аленький цветочек» г.Белебея муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан на 2024-2026 гг.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 36 «Аленький цветочек» г. Белебея муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан (далее -МАДОУ № 36 г.Белебея), в лице заведующего Т.В.Гогричиани, действующей на основании Устава, с одной стороны (представляющего интересы работодателя) и председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ № 36г.Белебея (представляющего интересы работников) в лице Л.Р.Субаевой, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

на основании ст. 49 ТК РФ, Указа Главы Республики Башкортостан от 22 декабря 2023 года УГ-1164 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановления Главы Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан от 28.06.2024г. № 566 и в связи с необходимостью приведения в соответствие с требованиями трудового законодательства в коллективный договор МАДОУ № 36 г.Белебея на 2024-2026гг. внести изменения и дополнения:

I. Внести в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников» к коллективному договору МАДОУ № 36 г.Белебея на 2024-2026гг. следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 1.1. **Раздела 1. «Общие положения»** изложить в следующей редакции:

п.1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 36 «Аленький цветочек» г.Белебея муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан (далее - Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Указом Главы Республики Башкортостан от 22 декабря 2023 года УГ-1164 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 17 января 2024 года № 2 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Положением об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан, утвержденным постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года №374, Положением об оплате труда работников учреждений муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, утвержденным постановлением Главы Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан от 28.06.2024 года №566, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

1.2. абз.1 Раздела 2. **«Порядок и условия оплаты труда работников»** изложить в следующей редакции:

абз.1. Установить, что с 1 января 2024 года минимальные оклады работников муниципального автономного образовательного учреждения по профессиональным квалификационным группам, а также по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 4885

рублей, определенной Указом Главы Республики Башкортостан от 22 декабря 2023 года №УГ-1164 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан».

1.3. Раздел 3. «Условия оплаты труда руководителя учреждения образования, их заместителей» изложить в следующей редакции:

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения образования, их заместителей

3.1. Заработная плата руководителя учреждения образования определяется постановлением Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, осуществляющих деятельность в сфере образования (далее – постановление Администрации).

3.2. Заработная плата заместителей руководителя учреждения образования состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений образования (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) определяется постановлением Администрации и установлен в кратности от 1 до 8.

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения образования Управление образования должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с постановлением Администрации, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения образования и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

3.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения образования устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

3.5. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения образования устанавливается в порядке, предусмотренном постановлением Администрации.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.6. С учетом условий труда руководителю учреждения образования и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные **разделом 7** настоящего Положения.

3.7. Управление образования устанавливает руководителю учреждения образования выплаты стимулирующего характера в соответствии с постановлением Администрации.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий руководителю устанавливаются Управлением образования в трудовом договоре руководителя учреждения образования.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений образования и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений образования, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения образования и среднемесячной заработной платы работников учреждения образования определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работника этого учреждения образования.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с **Положением** об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным **постановлением** Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с последующими изменениями).

Условия оплаты труда руководителя учреждения образования устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе **типовой формы** трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной **постановлением** Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

На основании решения руководителя учреждения образования в пределах согласованных Управлением образования планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляется премирование:

заместителей руководителя, иных работников учреждения, подчиненных его руководителю непосредственно.

Система выплат стимулирующего характера руководителя учреждения образования определяется постановлением Администрации.

Заместителям руководителя персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом обеспечения финансовыми средствами и в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы.

3.8. Заместителям руководителя учреждения образования выплачиваются премии, предусмотренные **разделом 8** настоящего Положения.

3.9. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательной организации ее руководителем, определяется на каждый учебный год Управлением образования и закрепляется в трудовом договоре. Преподавательская работа в той же образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.

3.10. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательной организации по внешнему совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с письменного разрешения Управления образования.

1.4. Раздел 4. «**Условия оплаты труда работников образования**» изложить в следующей редакции:

4. Условия оплаты труда работников образования

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к ПКГ	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов*	Минимальные ставки заработной платы, оклады, рубли
1	2	3	4
1	<i>Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:</i>		
1.1	1 квалификационный уровень: помощник воспитателя	1,15	5618
2	<i>Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:</i>		
2.1	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	1,40	6839
3	<i>Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:</i>		
3.1	1 квалификационный уровень:	1,889	9228

	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель		
3.2	3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог	2,089	10205
3.3	4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	2,139	10450

* Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

1.5. Раздел 5. «Условия оплаты труда служащих общепрофессиональных должностей» изложить в следующей редакции:

5. Условия оплаты труда служащих общепрофессиональных должностей

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности, отнесенной к ПКГ	Коэффициент для определения размера минимального оклада*	Минимальный оклад, рубль	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4	5
1	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:			
1.1	1 квалификационный уровень: делопроизводитель	1,15	5618	

* Не используется для установления окладов работников учреждения.

5.2. Минимальный оклад по должности, не включенной в ПКГ (специалист по охране труда), устанавливается в следующем размере:
специалист по охране труда - 9282 рубля.

1.6. Раздел 6. «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

6.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, рубль
1	2	3	4
1	1 разряд	1,0	4885
2	2 разряд	1,05	5130
3	3 разряд	1,10	5374
4	4 разряд	1,15	5618
5	5 разряд	1,25	6107
6	6 разряд	1,40	6839
7	7 разряд	1,55	7572
8	8 разряд	1,70	8305

* Не используется для установления окладов рабочих учреждения.

1.7. Пункт 7.2.4 и 7.3. Раздела 7. «**Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**» изложить в следующей редакции:

п.7.2.4. Оплата за сверхурочную работу (переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ) осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

п.7.3. Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждениях образования (классах, группах) в зависимости от их типов, видов осуществляются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование выплат	Размер, %
1	2	3
1	Педагогическим работникам в образовательных организациях, работающим в специальных (коррекционных) классах (группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья; руководителю за работу в образовательных организациях, имеющих не менее двух классов, групп для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	15
2	Учителям и преподавателям национального языка, в том числе государственного башкирского языка и литературы образовательных учреждений, воспитателям (педагогам), осуществляющим образовательную деятельность по национальным языкам и (или) на национальном языке в дошкольных образовательных организациях с русским и нерусским языками обучения	15
3	Специалистам психолого-педагогических комиссий, логопедических пунктов, учителям-логопедам	20

1.8. Пункты 8.1., п. 8.3.2., п. 8.3.8., п.8.4.,п.8.7. Раздела 8. «**Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**» изложить в следующей редакции:

п.8.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения образования исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению образования из бюджета муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях образования показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений образования.

п.8.3.2. Педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятое на работу в организацию по трудовому договору в

соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки являются:

временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;

призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник - молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка выплачивается педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в муниципальных учреждениях образования.

Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

Получение молодым специалистом квалификационной категории не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

оформление трудовых отношений с работником после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;

отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

п.8.4. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены:

персональный повышающий коэффициент;

премиальные выплаты по итогам работы.

Персональный повышающий коэффициент и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении образования показателей и критериев эффективности труда работников.

Перечень критериев эффективности труда работников учреждений образования устанавливается коллективными договорами этих учреждений.

Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем учреждения образования персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения профкома.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,85.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии в размере не более 3000 рублей при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан; награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Башкортостан.

1.9. Пункты 9.4., п.9.6., п.9.10. Раздела **9 «Другие вопросы оплаты труда»** изложить в следующей редакции:

9.4. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год педагогическим работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, ее объем и преемственность преподавания предметов в группах, как правило, сохраняются.

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

п.9.6. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательной организации применяется при оплате:

за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательную организацию;

при оплате за 300 часов в год преподавательской работы в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной

(месячной) учебной нагрузки педагогического работника путем внесения изменений в тарификацию.

п.9.10. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников учреждения образования производится при: увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении образования, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада); получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа; присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.9.1. Раздел **9 «Другие вопросы оплаты труда»** дополнить пунктами 9.12., 9.13 и изложить в следующей редакции:

п.9.12. На новый учебный год учебная нагрузка работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Предельный объем учебной нагрузки других работников, ведущих педагогическую (преподавательскую) работу помимо основной работы, определяется самой образовательной организацией.

Преподавательская работа в той же образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.

п.9.13. В случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), работнику производится доплата до МРОТ в пределах установленного фонда оплаты труда.

1.10. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

2. **Приложение № 2.2 «Положение об оказании материальной помощи работникам»** к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 36 «Аленький цветочек» г.Белебея муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан на 2024-2026гг. изложить в следующей редакции:

Приложение № 2.2

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 36 «Аленький цветочек»
г. Белебея муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан

СОГЛАСОВАНО

председатель профкома

МАДОУ № 36 г.Белебея

_____.Л.Р.Субаева

Протокол от « 14 » 08 2024г.

№ _____

УТВЕРЖДАЮ

заведующий

МАДОУ №36 г.Белебея

_____.Т.В.Гогричани

Приказ от « 14 » 08 2024г.

№ _____

**Положение
об оказании материальной помощи работникам муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детский сад комбинированного вида
№ 36 «Аленький цветочек» г.Белебея муниципального района
Белебеевский район Республики Башкортостан
с 28.06.2024 г.**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 36 «Аленький цветочек» г.Белебея муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан с целью усиления социально-экономической и правовой защиты, а также предоставления мер социальной поддержки неработающим пенсионерам.

2. Источниками выплаты материальной помощи являются:

- экономия по фонду оплаты труда;
- внебюджетные средства.

II. Условия оказания материальной помощи работникам

2/1. Работникам учреждения на основании мотивированного заявления может быть выплачена материальная помощь в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

женщинам и мужчинам в связи с 50-летием;

женщинам в связи с 55-летием; мужчинам в связи с 60-летием;

достижением пенсионного возраста;

смерти (гибели) близкого родственника (супруги (супруга), родителя, ребенка) работника учреждения или лица, находящегося на его иждивении (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство или нахождение на его иждивении);

утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бедствия, аварии) либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

необходимости лечения и восстановления здоровья в связи с травмой, операцией или заболеванием;

государственной регистрации заключения брака (на основании копии свидетельства о браке),

рождением ребенка (на основании копии свидетельства о рождении);
по заявлению родственников в связи со смертью работника учреждения образования – одному из близких родственников (супругу, родителям, детям, брату, сестре, опекаемому);
в связи с трудным материальным положением, если размер среднедушевого дохода их семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения в Республике Башкортостан (на основании справки, подтверждающей отнесение семьи к категории малоимущих).

III. Порядок оказания материальной помощи

- 3.1. Руководитель учреждения образования с учетом мнения профкома своим приказом оказывает материальную помощь на основании личного заявления работника, согласно решению комиссии по выплатам стимулирующего характера и оказании материальной помощи.
- 3.2 Решение о выплате материальной помощи оформляется при наличии экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности, по согласованию с планово-экономическим отделом МКУ Управление образования муниципального района Белебеевский район РБ.
- 3.3. Материальная помощь выплачивается работнику в течение шести месяцев с даты основания для ее оказания.

2.1. Настоящее Положение распространяется на правоотношения, возникшие с 28 июня 2024 года.

От работодателя:

Заведующий

МАДОУ № 36 г.Белебея

Т.В.Гогричани

« 14 » 08 2024г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

МАДОУ № 36 г. Белебея

Л.Р.Субаева

« 14 » 08 2024г.